

Представитель работников
МДОУ «ЦРР - детский сад № 177» :
Председатель первичной профсоюзной
организации _____
Н.Н. Полторецкая
Протокол №7 от 03.03.2025
М.П.

Представитель работодателя:
Заведующий
МДОУ «ЦРР - детский сад № 177»
_____ Н.В. Невейкина
Приказ № 66 от 03.03.2025
М.П.

**Изменения и дополнения в коллективный договор
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка - детский сад № 177»
Ленинского района г. Саратова
на 2023-2026 г.г.**

Старая редакция	Новая редакция
IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА	
	2.1.1 Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему. Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение о наставничестве. При этом сторона, которая инициирует отказ от наставничества, обязана предупредить об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня.
4.12. Выплачивать работникам заработную плату в денежной форме не реже чем каждые полмесяца в следующие дни: 9 и 24 числа.	4.12. Выплачивать работникам заработную плату в денежной форме не реже чем каждые полмесяца в следующие дни: 15 и 30 числа.
4.17. Время простоя по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя или его представителя, оплачивать из расчета не ниже средней заработной платы.	4.17. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине работника не оплачивается.

СОГЛАСОВАНО

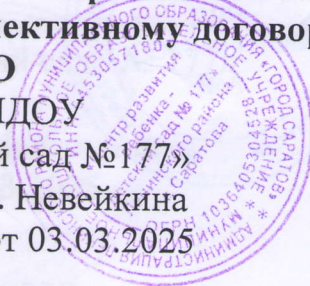
Председатель ПК МДОУ
«ЦРР – детский сад №177»
Н.Н. Полторецкая
Протокол №7 от 03.03.2025



**Приложение № 1
к коллективному договору**

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОУ
«ЦРР – детский сад №177»
Н.В. Невейкина
Приказ № 66 от 03.03.2025



**ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
ДЛЯ РАБОТНИКОВ МДОУ «ЦРР - детский сад № 177»**

Старая редакция	Новая редакция
2. Основные права и обязанности работодателя:	
- выплачивать в соответствии с Трудовым кодексом, коллективным договором, трудовыми договорами в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в следующие дни: 9 и 24;	- выплачивать в соответствии с Трудовым кодексом, коллективным договором, трудовыми договорами в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в следующие дни: 15 и 30 числа.